



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ โทร.๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

ที่ สธ ๐๓๒๐.๐๕/ ๑๕๗

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอแจ้งรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ

เรียน หัวหน้ากลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ กลุ่มสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม กลุ่มวิศวกรรมทางการแพทย์ และกลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ (ผ่านหัวหน้าบริหารฯ)

ตามหนังสือที่ สธ ๐๗๑๑.๒/๑๐๐๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่องแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมตามแนวทางที่กระทรวงกำหนดไว้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้


๑. จัดทำคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน
๔. จัดทำรายงานแบบประเมินพฤติกรรม ๕ ประการ

รายละเอียดตามการดำเนินงานสามารถดาวน์โหลดได้จากคิวอาร์โค้ด ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ




รายงานการดำเนินงาน


(นางสาวสิริกัญญา ดุชาตรีรัมย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน


(นางสวณัยนา หมวดวัต)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ขอส่งการ ทราบ เงินกึ่งอัญมณีพิมพ์กัน


(นายอนุภาพ สีกะมุด)
นายช่างเทคนิคอาวุโส ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	14	50.00
หญิง	14	50.00
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	18	64.29
ลูกจ้างประจำ	4	14.29
พนักงานราชการ	4	14.29
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	2	7.14
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	0	0.00
25 - 40 ปี	14	50.00
41 - 55 ปี	9	32.14
56 ปี ขึ้นไป	5	17.86

จากตาราง 1 พบว่า จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คิดเป็นร้อยละ 87.50 จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน 32 คน แบ่งเป็นเพศชาย และเพศหญิง ร้อยละ 50.00 เท่ากัน ตำแหน่งการประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ 64.29 รองลงเป็นลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ร้อยละ 14.29 รองลงมาลำดับสุดท้ายเป็นจ้างเหมาบริการ คิดเป็นร้อยละ 7.14 ในส่วนของอายุ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินช่วงอายุมากที่สุด อายุ 25-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมา อายุ 41-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 32.14 รองลงมาลำดับสุดท้าย คิดเป็นร้อยละ 17.86

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.61	0.72	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	1.39	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.29	0.65	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.46	0.68	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.25	0.69	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.61	0.56	ประจำ
รวม	2.27	0.67	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ผู้ตอบแบบประเมินภาพรวมระดับพฤติกรรมค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.27 มีคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ จำแนกเป็นรายชื่อของคุณธรรมพอเพียงระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ คือ ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ค่าเฉลี่ย 2.61 รองลงมา ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย ค่าเฉลี่ย 2.46 และรองลงมาลำดับสุดท้ายเป็นพฤติกรรมส่วนน้อย คือ ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล ค่าเฉลี่ย 1.39

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.32	0.80	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	1.89	0.86	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.32	0.60	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.18	0.80	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.32	0.76	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.79	0.41	ประจำ
รวม	2.30	0.71	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ในภาพรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย 2.30 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกเป็นรายชื่อการประเมินคุณธรรมด้านวินัย พบว่าข้อที่มีการประเมิน

ในระดับมากที่สุด คือ เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ค่าเฉลี่ย 2.79 อยู่ในระดับที่ทำให้เป็นประจำ รองลงมา ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม และฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม ค่าเฉลี่ย 2.32 อยู่ในระดับที่ทำให้เป็นส่วนใหญ่ รองลงมาตามลำดับฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ค่าเฉลี่ย 2.18 อยู่ในระดับส่วนใหญ่

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.32	0.80	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.68	0.47	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.57	0.82	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.71	0.52	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.61	0.62	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.46	0.94	ส่วนน้อย
รวม	2.56	0.70	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมที่ทำให้เป็นประจำ ค่าเฉลี่ย 2.56 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกเป็นรายชื่อการประเมินคุณคุณธรรมด้านสุจริต พบว่าข้อที่มีการประเมินในระดับมากที่สุด คือ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน ค่าเฉลี่ย 2.71ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ค่าเฉลี่ย 2.68 และรองลงมาตามลำดับฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น ค่าเฉลี่ย 2.32 รองลงมาลำดับสุดท้าย ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน ค่าเฉลี่ย 2.46

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.39	0.72	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.29	0.80	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.82	0.47	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.86	0.35	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.36	0.61	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.36	1.11	ส่วนใหญ่
รวม	2.35	0.68	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย 2.35 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกเป็นรายข้อการประเมินคุณคุณธรรมด้านสุจริตข้อที่มีการประเมินในระดับมากที่สุด คือ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน ค่าเฉลี่ย 2.71 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ค่าเฉลี่ย 2.68 และรองลงมาตามลำดับฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น ค่าเฉลี่ย 2.32 รองลงมาลำดับสุดท้าย ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน ค่าเฉลี่ย 2.46

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.25	0.74	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.21	1.24	ส่วนน้อย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.82	0.38	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.36	0.61	ส่วนใหญ่
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.68	0.66	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.79	0.41	ประจำ
รวม	2.52	0.67	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมกตัญญูที่ทำเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย 2.52 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกเป็นรายข้อการประเมินคุณคุณธรรมด้านกตัญญูพบว่าข้อที่มีการประเมินในระดับมากที่สุด คือ รองลงมาฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่

ค่าเฉลี่ย 2.82 ที่ทำเป็นประจำ และรองลงมาตามลำดับ ฉันทัดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ค่าเฉลี่ย 2.25 ที่ทำเป็นส่วนใหญ่ รองลงมาลำดับสุดท้าย ฉันทะประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ค่าเฉลี่ย 2.36 ที่ตอบแบบประเมินเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.27	0.67	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.30	0.71	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.56	0.70	ประจำ
4. จิตอาสา	2.35	0.68	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.52	0.67	ประจำ
รวม	2.40	0.68	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า ซึ่งในภาพรวมของการประเมินระดับพฤติกรรม 5 ด้าน บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย 2.40 จะเห็นได้ว่าคุณธรรมด้านที่มีการประเมินระดับมากที่สุด คือ คุณธรรมสุจริต ค่าเฉลี่ย 2.56 และคุณธรรมกตัญญู ค่าเฉลี่ย 2.52 ระดับพฤติกรรมเป็นพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ คุณธรรมรองลงมาที่อยู่ในระดับส่วนใหญ่ตามลำดับ คือ คุณธรรมจิตอาสา ค่าเฉลี่ย 2.35 คุณธรรมวินัย ค่าเฉลี่ย 2.30 และคุณธรรมพอเพียง ค่าเฉลี่ย 2.27